**INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI DEL PERSONALE DIPENDENTE**

Ai sensi dell’articolo 13 del Regolamento EU 16/679 La informiamo che i Suoi dati sono trattati da … con sede a … titolare del trattamento e in particolare che:

**Finalità del trattamento**

Il trattamento a cui sono e saranno sottoposti i dati personali acquisiti nell’ambito della gestione del rapporto di lavoro (dati anagrafici, dati di contatto, dati identificativi, ecc.) ha le seguenti finalità: instaurazione e gestione del rapporto con il personale dipendente; adempimento di obblighi fiscali e contabili; applicazione della legislazione previdenziale e assistenziale; trattamento giuridico ed economico del personale; adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizione a sindacati o all’esercizio di diritti sindacali; igiene e sicurezza del lavoro.

**Categorie di dati trattati**

1. nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza e domicilio;
2. codice fiscale;
3. banca e coordinate bancarie;
4. sindacato di appartenenza e relativa quota associativa;
5. malattie, infortuni o invalidità;
6. obblighi pecuniari verso terzi;
7. maternità.

Il trattamento riguarda anche le seguenti categorie particolari di dati personali e/o dati personali relativi a condanne penali; contributi sindacali; permessi, congedo straordinario ed aspettative sindacali; condanne e procedimenti giudiziari pendenti.

**Conferimento dei dati**

I dati sono di norma raccolti presso l’interessato. Per l’instaurazione e la prosecuzione del rapporto di lavoro, nonché per la corretta quantificazione della retribuzione, è necessario il conferimento dei Suoi dati anagrafici e quelli di eventuali familiari a carico o componenti del nucleo familiare. L’eventuale non comunicazione di tali dati, comporta l’impossibilità da parte del titolare di garantire la congruità del trattamento stesso ai patti contrattuali, nonché l’impossibilità di adempiere agli obblighi imposti dalla normativa fiscale, amministrativa o del lavoro. In caso di richiesta di accredito dello stipendio presso istituti bancari, è necessario il conferimento degli estremi del c/c bancario. Per adempiere a richieste specifiche del dipendente o per obbligo di legge o contrattuale, il trattamento potrebbe riguardare anche dati idonei a rivelare lo stato di salute (assenza per malattia, maternità, infortunio, inidoneità a determinate mansioni, categorie protette), l’adesione a sindacato (assunzione di cariche sindacali, richiesta di trattenute per quote di associazione), l’adesione a partito politico (richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive).

**Base giuridica del trattamento**

La base giuridica del trattamento dei dati personali “comuni” (ad. es. dati anagrafici, dati di contatto, curriculum, coordinate bancarie, ecc.) è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione al rapporto contrattuale. Il trattamento dei dati rientranti nelle “categorie particolari di dati personali” (ad. es. stato di salute, adesione sindacale) ha come base giuridica il consenso dell’interessato.

**Modalità del trattamento**

I dati vengono trattati nel rispetto delle misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dal Regolamento UE attraverso procedure adeguate a garantire a riservatezza degli stessi. I dati non saranno trattati mediante processi decisionali automatizzati. Tutti i dati conferiti sono trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR.

**Obbligatorietà del conferimento**

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. Non fornire i dati comporta l’impossibilità di instaurare il rapporto.

**Comunicazione dei dati e responsabili del trattamento**

I dati possono essere conosciuti dal titolare, dai responsabili del trattamento, dagli incaricati del trattamento appositamente istruiti. I dati raccolti possono essere comunicati, in tutto o in parte ove necessario e comunque per le finalità del trattamento in oggetto, a: società di consulenza nominata responsabile del trattamento per finalità di elaborazione degli stipendi e di tutti gli emolumenti dovuti (a tale soggetto possono venire comunicati anche i dati rientranti nella “categoria particolare di dati personali” strettamente necessari); medico competente, nominato responsabile del trattamento, per gli adempimenti connessi alla normativa sull’igiene e sicurezza sul lavoro; società informatiche, nominate responsabili del trattamento, per la gestione e manutenzione dei sistemi informativi e dei programmi installati; altri soggetti nominati responsabili la cui precisa specificazione può essere oggetto di verifica presso gli uffici del titolare; enti e/o uffici pubblici in obbligo di legge (a tali soggetti possono essere comunicati anche i dati rientranti nella “categoria particolare di dati personali” strettamente necessari agli obblighi di legge); banche e istituti di credito per l’accredito sul conto corrente personale dello stipendio e di tutte le spettanze dovute (a tali soggetti non sono comunicati i dati rientranti nella “categoria particolare di dati personali”; assicurazioni per stipula polizze; enti pubblici; fornitori di servizi per finalità connesse alla gestione e alla organizzazione di percorsi o adempimenti formativi. Ai dati potrebbero avere accesso anche organi ispettivi e di controllo.

**Durata del trattamento e periodo di conservazione**

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento del rapporto in essere tra le parti e saranno conservati per il successivo tempo di legge.

**Ambito di diffusione dei dati**

I dati personali dell’interessato potranno essere diffusi tramite sul sito internet dell’ente o esposti in bacheche presenti nella sede del titolare. I dati comunicati non saranno trasferiti verso Paesi Terzi o organizzazioni internazionali extra UE.

**Diritti dell’interessato**

Relativamente ai dati conferiti, l’interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi al titolare. In particolare, potrà chiedere la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento dei dati stessi nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR, la portabilità dei dati che La riguardano nei casi previsti dall'art. 20 del GDPR, nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

**Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ C.F \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**o acconsente**

**non acconsente**

**al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali secondo le modalità e per il perseguimento delle finalità indicate nella suestesa scheda informativa.**

**luogo, data**

**….**

**Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**